

УТВЕРЖДЕНЫ
Решением
Наблюдательного совета
Протокол
от 31 марта 2021 года № 15

Изменения, которые вносятся
в **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОМ
СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ**

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Глажевская средняя общеобразовательная школа»

1. Пункт 1.3. читать в следующей редакции:

Оплата труда работников учреждения с учетом всех выплат должна составлять с 01 апреля 2021 года не менее 13 000 рублей; с 01 сентября – не менее 13 315 рублей; с 01 декабря – не менее 14 250 рублей, при условии, что работником полностью отработана норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. Дополнить Приложение 2 вкладкой Критерии и показатели результативности и качества деятельности секретаря.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты, %
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний, обязательное сообщение директору информации об экстренных письмах и сообщениях	1. Выполнение функций сетевого администратора.	Ежемесячно	до 15%
		2. Организация кадрового учета.		до 10%
Выплаты за эффективность и результативность	Отсутствие замечаний	3. Работа с сайтом.	Ежемесячно	до 20%
		4. Организация и ведение воинского учета.		до 10%
		5. Выполнение разовых особо важных поручений.		до 15%
		6. Обеспечение сохранности архива		до 10%

		учреждения.		
ИТОГО				до 80%
Профессиональн ые стимулирующие надбавки	Отсутствие замечаний	За работу с кадровыми документами	Ежемесячно	300 руб.
Профессиональн ые стимулирующие надбавки	Отсутствие замечаний	За организацию и ведение воинского учета	Ежемесячно	300 руб.
Профессиональн ые стимулирующие надбавки	Отсутствие замечаний	За подготовку документов для архивного хранения	Ежемесячно	300 руб.

3. Дополнить Приложение 2 вкладкой Критерии и показатели результативности и качества деятельности водителя.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Пери- одичность	Размер выплаты, %
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний, обязательное сообщение заместителю директора по безопасности о выявленных неиспра- вностях	1.Эффективная профилактическая работа по предупреждению поломок (неполадок)	Ежемесячн о	до 15%
		2.Качественный и своевременный осмотр состояния автобуса		до 3%
Выплаты за эффективность и результативность	Отсутствие замечаний	3.Своевременный довоз обучающихся к месту назначения.	Ежемесячн о	до 2%
		4.Выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления		1%

		энергоресурсов		
		5. Обеспечение сохранности автобуса (совмещение обязанностей, помощь техническому персоналу)		до 4%
			ИТОГО	до 25%
Премиальные выплаты	При наличии экономии	Работы по обслуживанию и ремонту автобуса, особые поручения и т.д.	Ежемесячно	До 5000 руб.