

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Глажевская средняя общеобразовательная школа»

	Этап	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условия для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации - Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МОУ «Глажевская СОШ»; - Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. - Подготовка персонализированных программ, планов наставничества (при наличии в организации наставляемых).
2	Формирование банка наставляемых	- Сбор информации о профессиональных запросах педагогов (анкетирование в начале учебного года); - Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3	Формирование банка наставников	- Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МОУ «Глажевская СОШ», желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. (ежегодно в мае)
4.	Отбор и обучение	- Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов; - Обучение наставников для работы с наставляемыми; - Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников «установочные сессии» наставников.
5	Организация осуществления работы наставнических пар/групп	- Формирование наставнических пар/групп; разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; - Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6	Завершение персонализированных программ наставничества	- Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); - Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества.
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях.